

ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Verbale

In data **8 novembre 2011**, presso la Direzione Generale di viale Aldo Ballarin, 42, tra la delegazione di ente e quella di parte sindacale si è tenuto un incontro per l'esame **della verifica della produttività**.

Le Parti

Visto il Documento programmatico generale approvato con delibera CIV n. 321 del 23 luglio 2009, con il quale vengono fissati gli obiettivi strategici per il quadriennio 2009-2012;

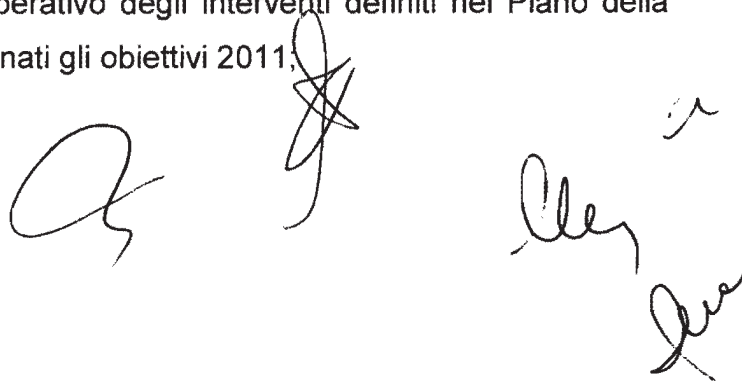
Vista la Delibera n. 327 del 27 maggio 2010 di approvazione da parte del CIV delle Linee di Indirizzo 2011-2013 e le priorità strategiche per il 2011;

Vista la Determinazione del Presidente n. 277 del 28 dicembre 2010 di adozione e approvazione del *Sistema di misurazione e valutazione della performance INPDAP*;

Vista la Determinazione del Presidente dell'Istituto n. 284 del 27 gennaio 2011 con la quale è stato adottato il Piano della Performance 2011/2013;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista, in particolare, la Determinazione del Direttore Generale n. 23 del 28 febbraio 2011, con la quale è stato approvato il piano operativo degli interventi definiti nel Piano della Performance 2011-2013 e sono stati assegnati gli obiettivi 2011.



Tenuto conto dei report illustrati dall'Amministrazione relativi al monitoraggio del conseguimento dei risultati in merito agli obiettivi individuati nella Determinazione DG n. 23/2011;

Rilevato che dalla misurazione dell'attività complessivamente svolta emerge, come richiesto, un generale consolidamento delle prestazioni relativamente al periodo di riferimento;

Vista la documentazione fornita dalle singole strutture, come analizzata ed elaborata dalla competente Direzione Centrale Pianificazione Budget e Controllo di Gestione;

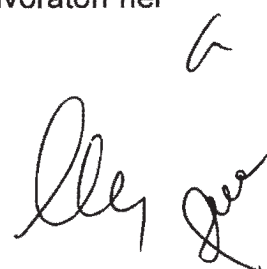
Considerato l'impegno profuso dal personale dell'Istituto e i positivi risultati complessivamente conseguiti sono in linea con quelli realizzati nel medesimo periodo dell'anno 2010;

Viste le normative vigenti in materia contrattuale;

Visto il CCNL personale aree 2006/2009 primo biennio economico 2006-2007 e CCNL secondo biennio economico 2008-2009 e, in particolare, l'articolo 25, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione della graduazione dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Vista la legge n. 122 del 30 luglio 2010 di conversione del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010 recante *Norme in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*;

Vista la lettera circolare n. 1 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in cui si è convenuto, tra l'altro, sulla necessità di evitare le diminuzioni derivanti dall'applicazione dell'art. 19 del menzionato decreto legislativo n. 150/2009, delle retribuzioni complessive comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010;



Vista la lettera circolare n. 7 del 5 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa ai chiarimenti applicativi del decreto legislativo n. 150/2009;

Visto il verbale del 20 giugno 2011 con il quale si è preso atto della consistenza quantificata in via provvisoria per il personale delle aree professionali A, B, C e Ruoli ad esaurimento e si è concordato di procedere al pagamento del primo acconto al personale suddetto previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Visto il verbale del 5 luglio 2011 con il quale si è preso atto del conseguimento dei risultati e si è convenuto di procedere alla corresponsione del primo acconto della quota destinata alla performance organizzativa al personale delle aree professionale A, B, C e Ruoli ad esaurimento;

Vista la legge n. 111 del 15 luglio 2011 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, recante disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria;

Vista l'ipotesi di CCIE 2011 sottoscritta il 8 novembre 2011 relativa al personale delle aree A, B, C e Ruoli ad esaurimento, ed in particolare l'articolo 10 *Criteri per l'attribuzione dei compensi incentivanti*, e l'articolo 12 *Pagamento del compenso incentivante, verifiche contrattuali e monitoraggio*;

Tanto premesso le parti

convengono di far corrispondere il secondo acconto per l'anno 2011 pari al 30% della quota destinata alla performance organizzativa al personale delle aree professionali A, B, C e R.E. entro il mese di novembre 2011.

Per l'Amministrazione

Avv. Paolo Crescimbeni.....

Dr. Massimo Pianese.....

Dr. Vincenzo Caridi.....

Dr.ssa Annamaria Di Gianvito.....

Dr.ssa Marina Risca.....

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FP.....

UIL PA

CSA di CISAL FIALP

USB PI.....