

CISL FP

Intesa sul lavoro pubblico definita con Governo, Regioni, Anci e Upi

INTESA SUL LAVORO PUBBLICO

con Governo, Regioni e Autonomie locali

**abbiamo messo nero su bianco,
grazie alla Cisl che:**

- il contratto che definisce retribuzioni e rapporti di lavoro
- i premi vanno collegati alle performance organizzative (superando la fascia di finiretca)
- la mobilità deve essere concertata e accompagnata da percorsi di formazione e qualificazione
- il ruolo delle Rsa ha pieno riconoscimento
- la riorganizzazione si può fare insieme ai lavoratori
- i risparmi di gestione vanno redistribuiti attraverso la contrattazione integrativa
- la trasparenza sui conti deve consentire il controllo sociale sulla spesa
- vanno previsti interventi condivisi per il personale precario

LA CONCRETEZZA PREMIA
*Riorganizziamo i servizi
Retribuiamo il cambiamento*

Se vuoi saperne di più visita il sito www.fp.cisl.it



CISL FP Il percorso della Cisl Fp

Dopo l'entrata in vigore del d.lgs. 150 la Cisl Fp sceglie di battersi per salvaguardare le relazioni sindacali nel p.i. e per modificare la c.d. riforma Brunetta, ampliando progressivamente lo spazio di azione:

Accordo 30 aprile 2009: nuovo modello contrattuale per il p.i., decentramento e partecipazione le parole chiave

Intesa 4 febbraio 2011: dopo il blocco dei contratti si riapre il confronto sulle relazioni sindacali nel pubblico impiego

d.l. 98/2011: la norma sui piani di riorganizzazione sono il punto di partenza per il rilancio della contrattazione

Piattaforma ottobre 2011: razionalizzazione, trasparenza, professionalità i temi prioritari lanciati dalla Cisl Fp



CISL FP

...fino all'Intesa

Un accordo di alto profilo, perché prevede che:

- **il contratto è la fonte per definire retribuzioni e rapporti di lavoro,**
- **I premi vanno collegati alle performance dell'ente cioè a quanto l'amministrazione riesce a rispondere ai bisogni delle persone e delle imprese**
- **la mobilità è riportata alla concertazione e a percorsi di formazione e qualificazione professionale**



CISL FP ... un accordo di alto profilo

- **il ruolo delle Rsu ha pieno riconoscimento**
- **la riorganizzazione si può fare insieme ai lavoratori**
- **i risparmi di gestione vanno redistribuiti attraverso la contrattazione integrativa**
- **la trasparenza sui conti deve consentire il controllo sociale sulla spesa**
- **vanno previsti interventi condivisi per il personale precario**

- **L'Intesa apre una nuova stagione di confronto per cambiare la normativa sul lavoro pubblico con nuovi spazi di tutela contrattuale per i lavoratori.**
- **È un passo importante che premia la costanza con cui la Cisl in questi anni ha difeso il ruolo della contrattazione collettiva e delle relazioni sindacali in un quadro politico che sta affrontando i temi del lavoro anche nel privato.**
- **L'Intesa costituisce la base per una legge delega sul lavoro pubblico finalizzata a rivedere la disciplina sia di alcuni aspetti del rapporto di lavoro sia delle relazioni sindacali.**



**In materia di relazioni sindacali:**

- si recuperano le altre modalità di confronto, integrando quella della sola informazione, che saranno definite anche per materie e livelli dalla contrattazione collettiva.
- Il nuovo modello di relazioni sindacali riguarda anche la gestione delle riorganizzazioni e della lotta agli sprechi, comprese le annunciate azioni di spending review





- **L'Intesa valorizza la funzione della contrattazione collettiva sia come fonte privilegiata per la definizione dell'assetto della retribuzione, sia come strumento di regolazione del rapporto di lavoro.**
- **Questo ruolo si svolge immediatamente, a normativa vigente, anche per i piani di riorganizzazione che consentono di destinare parte delle economie alla contrattazione integrativa.**





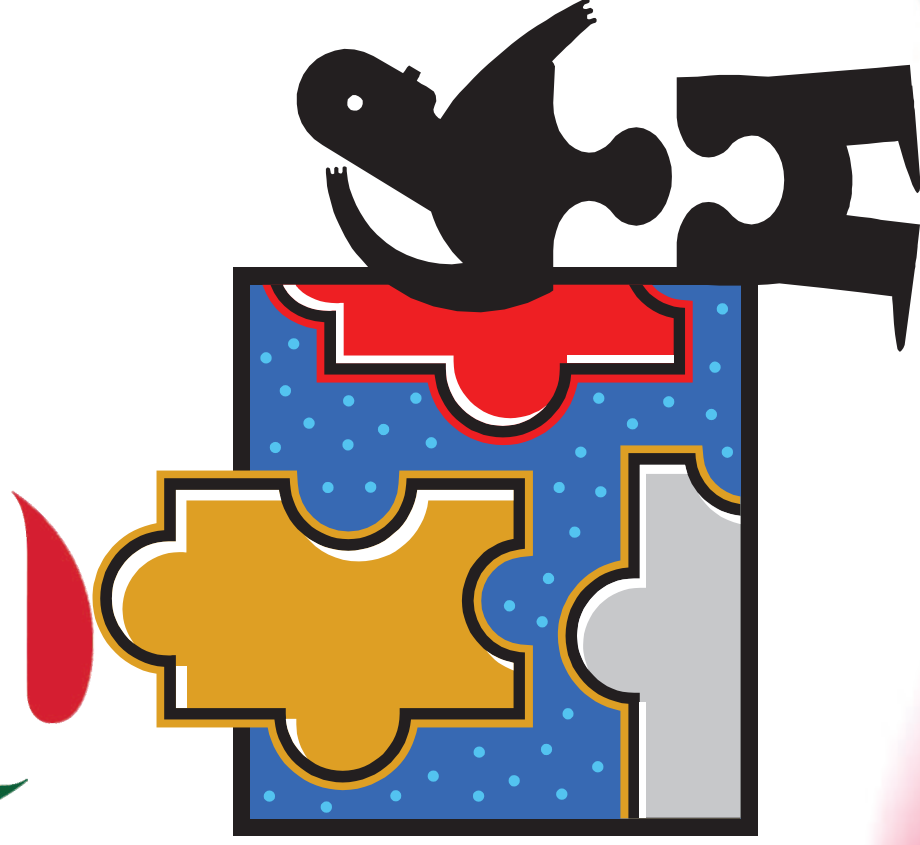
- **E' previsto il superamento delle fasce di merito stabilite dal d.lgs. 150/2009 e si valorizza la performance organizzativa rispetto a quella individuale**
- **Sono rafforzate le relazioni sindacali nei processi di mobilità collettiva, con connessi percorsi di riqualificazione del personale.**
- **Si conferma il ricorso alla mobilità volontaria per far fronte al fabbisogno delle amministrazioni, ma per professionalità altamente specializzate si consente di superare la preventiva procedura di mobilità.**



CISL FP

**i punti qualificanti:
comparti**

Nell'ottica di avvio di un quadro generale di riferimento per i rinnovi contrattuali è previsto il superamento dell'attuale numero limitato dei comparti in modo da adattarli meglio alle caratteristiche istituzionali e organizzative delle amministrazioni.



- **Il rapporto a tempo indeterminato è confermato come modalità principale per l'accesso al lavoro pubblico.**
- **Si precisano i criteri per affrontare, in sede di decreto legislativo e di contrattazione collettiva, il tema della flessibilità per specifiche professionalità e settori.**
- **L'esperienza acquisita attraverso rapporti di lavoro a termine diventa utile e valutabile in fase di concorso**
- **Entro il 30 di maggio si prevede l'avvio di un tavolo per individuare interventi condivisi per il personale precario**



CISL FP

**i punti qualificanti: sanzioni
disciplinari e dirigenza**

- **Le sanzioni disciplinari vanno riorganizzate: anche per via contrattuale vanno ridefinite le tipologie di inadempimenti e le relative sanzioni.**
- **Si conferma il principio di stabilità del rapporto di lavoro in caso di licenziamento illegittimo.**
- **Si prevede il rafforzamento dell'autonomia dirigenziale rispetto alla responsabilità politica per eliminare le residuali ipotesi di spoil system.**



CISL FP

I prossimi passi



Il cammino avviato dall'Intesa continua in direzione di:

- **Una legge delega sul lavoro pubblico che recepisca i contenuti dell'Intesa**
- **Un Contratto collettivo nazionale quadro (CCNQ) sulle relazioni sindacali da firmare all'Aran sulla base di specifiche direttive di Funzione pubblica, Regioni, Anci e Upi**

