

Sottoscritta ipotesi CCNI 2011 CROCE ROSSA ITALIANA

Dopo un lungo confronto con l'Amministrazione, tutte le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'**ipotesi di CCNI 2011** per il **personale delle Aree A, B, C** della Croce Rossa Italiana, questi i punti salienti:

- **costituzione fondo di Ente di oltre 21 mln** di Euro, favorevolmente in linea con quello dell'anno precedente
- **previsione di un sistema indennitario diffuso e particolareggiato che contempla :**
 1. **indennità** per gravosi orari, rischi e disagi;
 2. **indennità** per particolari responsabilità esterne, specifiche e organizzative;
 3. **indennità** di reperibilità;
 4. **indennità** di bilinguismo;
 5. **indennità** per turnazioni a ciclo continuo;
- **straordinario**, turni e lavoro supplementare;
- **incentivo collegato alla produttività collettiva** calcolato sulla base del raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture e del **tradizionale coefficiente di merito** individuale che per il 2011 prevede anche un valore pari a 1,2 anziché 1, quale valore massimo ;
- attivazione dell'incentivo collegato alla produttività individuale **solo quando saranno disponibili risorse aggiuntive**, in coerenza con l'intesa del 4 febbraio 2011;
- **definizione più completa dei profili professionali** ed introduzione della disciplina che regola la mobilità volontaria tra gli stessi;

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Un'altra importante conquista, da noi fortemente voluta, è rappresentata dalla previsione di **destinare la produttività anche al personale a tempo determinato, oltre agli altri istituti contrattuali già previsti**. E ciò anche grazie al rientro nel fondo 2011 della quota di oltre un milione di euro che, negli anni precedenti era stata stornata a compensazione di pregressi debiti del fondo.



**più valore
alla nostra professione**