

COOPERATIVE SOCIALI Siglata la Pre Intesa per il RINNOVO CCNL 2010-2012

La pre intesa siglata in data 16 DICEMBRE 2011 è un importante risultato del Sindacato per tutti gli operatori della Cooperazione Sociale. La pre intesa sarà sottoscritta definitivamente dopo la fase di consultazione fra i lavoratori e di verifica degli organi deliberanti.

I punti principali:

- Un aggiornamento e il recepimento delle novità normative in materia di Apprendistato che favorirà l'occupazione dei giovani nel settore.
- La ridefinizione di un sistema di relazioni sindacali che valorizzi il confronto sul 2° livello e preveda una incentivazione alla definizione del contratto decentrato (con la valorizzazione delle agevolazioni fiscali previste dalla normativa), e con un elemento retributivo di garanzia pari ad Euro 110 per i territori che alla data del 1 maggio 2013 non avranno sottoscritto l'accordo di 2° livello
- Rafforzamento delle garanzie per i lavoratori sui cambi di gestione con obbligo delle Cooperative al riassorbimento totale del personale in servizio e al mantenimento degli scatti di anzianità in essere.
- Inserimento della figura di educatore di Asilo Nido nel Sistema di classificazione nella posizione economica D1.

Ed ancora:

- La modifica dell'articolo 76 che prevede, in caso di oggettive difficoltà economico-finanziarie evidenti e certificate di alcune cooperative e/o territori, percorsi congiunti di "inclusione contrattuale" coerenti con gli obiettivi di gradualità e volti ad assicurare comunque il raggiungimento della piena applicazione del CCNL.



FP

www.fp.cisl.it

Una Importante tappa nel
percorso dei rinnovi contrattuali
La determinazione del Sindacato
...e la partecipazione dei
lavoratori pagano!!!



COOPERATIVE SOCIALI Siglata la Pre Intesa per il RINNOVO CCNL 2010-2012

Parte economica:

Gli aumenti economici, in un momento di grave crisi del Paese e con il blocco dei Contratti del Pubblico Impiego e della Sanità Privata, seguono gli indici di rivalutazione adottati dal nuovo Accordo sugli Assetti Contrattuali del 2009 (IPCA)

Gli incrementi previsti, pari a euro 70 per il C1 da erogarsi in 3 tranches nei mesi di (vedi tabella a seguire) la decorrenza a regime dell'incremento tabellare è prevista dal 1 marzo 2013.

La pre intesa inoltre prevede altre importanti novità:

Istituzione della Sanità integrativa per ogni lavoratore dipendente o socio lavoratore a tempo pieno o indeterminato con un contributo a carico della Azienda Cooperativa Sociale pari a Euro 5 a partire dal 1 maggio 2013.

Posizioni Economiche	Stipendio base mensile al 31.12. 2009	incremento dal 1° gen. 2012	incremento dal 1° ott. 2012	incremento dal 1° mar. 2013	totale tabellare mensile al 01 mar. 2013
A1	1.122,57	26,41	17,61	17,61	1.184,19
A2	1.132,94	26,65	17,77	17,77	1.195,13
B1	1.185,72	27,89	18,60	18,60	1.250,81
C1	1.275,21	30,00	20,00	20,00	1.345,21
C2	1.313,40	30,90	20,60	20,60	1.385,50
C3	1.352,18	31,81	21,21	21,21	1.426,41
D1	1.352,18	31,81	21,21	21,21	1.426,41
D2	1.426,37	33,56	22,37	22,37	1.504,67
D3	1.518,45	35,72	23,81	23,81	1.601,80
E1	1.518,45	35,72	23,81	23,81	1.601,80
E2	1.638,93	38,56	25,70	25,70	1.728,90
F1	1.810,14	42,58	28,39	28,39	1.909,50



FP

www.fp.cisl.it

Una Importante tappa nel percorsodei rinnovi contrattuali
La determinazione.....del Sindacatoe la partecipazione dei lavoratori paga!!