

RINNOVO CCNL 2010/2012

CISL

FUNZIONE PUBBLICA

www.fp.cisl.it

ANFFAS

ART 3: DECORRENZA E DURATA



- Dalla presentazione della piattaforma per il rinnovo contrattuale l'apertura della negoziazione non ha più un tempo indefinito per iniziare ma dovrà iniziare entro 30 giorni.

- Iniziative unilaterali e/o azioni conflittuali non si possono assumere tre mesi prima ed il mese successivo alla scadenza del contratto; precedentemente era solamente entro il mese successivo la scadenza del contratto.

- Nel caso la piattaforma si presenti oltre i limiti di tempo, non si possono assumere azioni o iniziative unilaterali entro i due mesi successivi la presentazione della piattaforma (Nuovo).

ART 7: CONTRATTAZIONE

La contrattazione di secondo livello è stata rafforzata:

- È stata inserita la contrattazione regionale prima assente;
- Le risorse derivanti da progetti o obiettivi concordati in contrattazione decentrata, che prima era stabilito non fossero prioritariamente determinabili, oggi dovranno essere a priori determinabili, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e dei criteri stabiliti in contrattazione;



ART 10: RAPPRESENTANZE SINDACALI



•L'articolo non ha subito modifiche per i dirigenti sindacali delle OO.SS. delle RSA ove non sono costituite le RSU e per le RSU delle strutture fino a 200 dipendenti.

•Per le RSU elette nelle strutture oltre 200 dipendenti, il monte ore annuo per l'espletamento dei propri compiti da 8 ore annue per dipendente è stato ridotto a 6 ore annue a dipendente.

ART 11: PERMESSI PER CARICHE SINDACALI ART 12: ASSEMBLEA

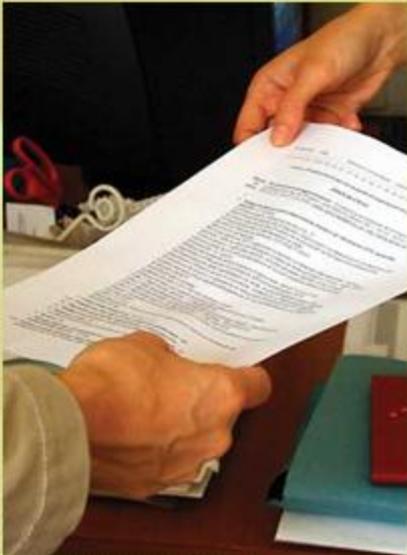
- L'articolo prevede per i componenti dei comitati direttivi delle OO.SS. nazionali, regionali, comprensoriali o zionali, un massimo di 12 ore al mese (non cumulabili) di permessi retribuiti. Nel precedente contratto erano 18.
- Rimane invariato il diritto di usufruire di permessi retribuiti per partecipare a convegni a livello nazionale indetti dalle organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto.

Le RSA, singolarmente o congiuntamente, o le RSU hanno diritto di convocare nell'orario di lavoro e, nel limite di 10 ore annue, assemblee dei lavoratori. (Nel precedente contratto le ore previste erano 12)



Inoltre l'articolo è stato aggiornato, prevedendo che lo svolgimento delle assemblee dovrà essere effettuato senza recare pregiudizi alle esigenze proprie dell'utenza ed alle loro famiglie in base degli accordi definiti in sede locale.

In carenza di accordi aziendali, valgono le regole fissate nel contratto a garanzia dei servizi essenziali.



Gli articoli dal n. 21 al n. 27, sulle diverse tipologie contrattuali (apprendistato, tempo determinato, telelavoro, ecc.), in relazione alle imminenti e probabili modifiche legislative, si è concordato che saranno aggiornati alla normativa vigente entro il 31 ottobre 2012.

ART 38 infrazioni al codice della strada

Tra le mancanze gravissime è stata aggiunta la guida di automezzi delle Strutture Associative in stato di ubriachezza o di alterazione derivante dall'uso di sostanze stupefacenti. E comunque si rimanda la piena regolamentazione alle norme di legge previste in materia.





- L'orario "normale" di lavoro è modificato ed è fissato in 38 ore settimanali di lavoro per tutto il personale inquadrato nelle categorie da A a F.
- Il personale che in forza nelle strutture associative con contratto a tempo indeterminato, alla data di sottoscrizione del CCNL 2010/2012, manterrà l'orario di lavoro a:
 - 36 ore settimanali se inquadrato nella posizione da A, B, C, D;
 - 38 ore settimanali se inquadrato nella posizione E e F.

ART. 58: CONGEDO MATRIMONIALE



L'articolo è stato integrato con la disposizione per la richiesta del congedo matrimoniale almeno 10 giorni prima e sull'obbligatorietà di esibire a fine congedo il certificato della celebrazione.



PER GLI ARTICOLI:

Numero 61 (permessi a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori con disabilità) e numero 62 (permessi e congedi per l'assistenza a familiari con disabilità) si sono rinviate le disposizioni contrattuali, per quanto non previsto, alla normativa vigente.



ART 72: QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, ECM, AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE CONTINUA

Per i percorsi formativi previsti dall'articolo, si prevedono, nella misura massima annua del 10% del personale in servizio, permessi retribuiti individuali fino ad un massimo di 90 ore annue.
(le ore nel precedente contratto erano 120)



E.C.M.

Educazione Continua
in Medicina

Programma Nazionale per la Formazione degli operatori della Sanità

ART. 73: MALATTIA



L'articolo è stato modificato nella retribuzione delle assenze:

Dal 1° al 3° giorno = 90% della retribuzione (era il 100%)

Dal 4° al 20° giorno = 90% della retribuzione (era il 100%)

Dal 21° giorno al 180° giorno = 100% (era al 100% fino al 365° giorno)

Sono state aggiornate, poiché assolutamente carenti, le norme di salvaguardia per i lavoratori affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assenze assimilabili.

**L'ARTICOLO AVENDO CREATO DUBBI
INTERPRETATIVI NEL CORSO DEGLI ANNI
È STATO AGGIORNATO CON IL SEGUENTE
CAPOVERSO:**

La differenza economica che risulterà dall'applicazione del contenuto dei tre capoversi precedenti, verrà mantenuta come assegno ad personam da riassorbirsi con le future progressioni orizzontali secondo le modalità di cui all'art. 43 penultimo ed ultimo capoverso.



L'ARTICOLO È STATO INTEGRATO PER ASSICURARE AI DIPENDENTI CUI SONO ASSEGNATI PARTICOLARI SERVIZI, GLI INDUMENTI PROTETTIVI (DPI), PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE IN MATERIA ANTINFORTUNISTICA DI IGIENE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO COSÌ COME INDICATO DALLA D.LGS. N.81/2008 E D.LGS. N. 106/2009.

LA FORNITURA E LA MANUTENZIONE DEI DPI È A CURA E SPESE DELL'AMMINISTRAZIONE.



LE PROCEDURE DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO SONO STATE AGGIORNATE ALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, AGGIORNANDO:

- il tentativo facoltativo di conciliazione in sede sindacale, il cui verbale di avvenuta conciliazione deve essere depositato presso la dpl ed una delle parti interessata può presentare istanza al giudice per farlo dichiarare esecutivo.
- il tentativo di conciliazione presso la dpl;
- L'arbitrato irrituale dove le parti scelgono di comune accordo, come presidente, un rappresentante terzo, scelto tra i professori universitari di materie giuridiche e gli avvocati ammessi al patrocinio davanti alla corte di cassazione.



TABELLE (1)

Posiz.economica al 31/12/2005	TABELLARE val. mensile 2008-2009	UNA TANTUM 2010 2011	INCREMENTO MENSILE DAL 1/1/2012	INCREM. MENSILE DAL 1/10/2012	INCREM. MENSILE DAL 1/6/2013
A1	1.109,54	99,17	16,53	16,53	16,53
A2	1.142,82	102,15	17,03	17,03	17,03
A3	1.176,11	105,12	17,52	17,52	17,52
A4	1.231,58	110,08	18,35	18,35	18,35
A5	1.287,05	115,04	19,18	19,18	19,18
A6	1.342,53	120,00	20,00	20,00	20,00
B1	1.176,11	105,12	17,52	17,52	17,52
B2	1.231,58	110,08	18,35	18,35	18,35
B3	1.287,05	115,04	19,18	19,18	19,18
B4	1.342,53	120,00	20,00	20,00	20,00
B5	1.398,03	124,95	20,83	20,83	20,83
B6	1.475,68	131,90	21,99	21,99	21,99
C1	1.287,05	115,04	19,18	19,18	19,18
C2	1.342,53	120,00	20,00	20,00	20,00
C3	1.398,03	124,95	20,83	20,83	20,83
C4	1.475,68	131,90	21,99	21,99	21,99
C5	1.564,43	139,83	23,31	23,31	23,31
C6	1.664,29	148,76	24,80	24,80	24,80

TABELLE (2)

Posiz.economica al 31/12/2005	TABELLARE val. mensile 2008-2009	UNA TANTUM 2010 2011	INCREMENTO MENSILE DAL 1/1/2012	INCREM. MENSILE DAL 1/10/2012	INCREM. MENSILE DAL 1/6/2013
D1	1.475,68	131,90	21,99	21,99	21,99
D2	1.564,43	139,83	23,31	23,31	23,31
D3	1.664,29	148,76	24,80	24,80	24,80
D4	1.764,17	157,68	26,29	26,29	26,29
D5	1.864,02	166,61	27,77	27,77	27,77
D6	2.019,38	180,49	30,09	30,09	30,09
E1	1.564,43	139,83	23,31	23,31	23,31
E2	1.664,29	148,76	24,80	24,80	24,80
E3	1.764,17	157,68	26,29	26,29	26,29
E4	1.864,03	166,61	27,77	27,77	27,77
E5	2.019,38	180,49	30,09	30,09	30,09
E6	2.141,37	191,40	31,91	31,91	31,91
F1	1.764,17	157,68	26,29	26,29	26,29
F2	1.864,03	166,61	27,77	27,77	27,77
F3	2.019,38	180,49	30,09	30,09	30,09
F4	2.318,93	207,27	34,55	34,55	34,55
F5	2.574,11	230,07	38,35	38,35	38,35
F6	3.106,70	277,68	46,29	46,29	46,29

posizione economica al 31/12/2005	TABELLARE valore mensile 2008-2009	Tabellare 1-1-2012	Tabellare 1-10-2013	Tabellare 1-6-2013
A1	1.109,54	1.126,07	1.142,60	1.159,14
A2	1.142,82	1.159,85	1.176,88	1.193,90
A3	1.176,11	1.193,63	1.211,16	1.228,68
A4	1.231,58	1.249,93	1.268,28	1.286,63
A5	1.287,05	1.306,23	1.325,40	1.344,58
A6	1.342,53	1.362,53	1.382,54	1.402,54
B1	1.176,11	1.193,63	1.211,16	1.228,68
B2	1.231,58	1.249,93	1.268,28	1.286,63
B3	1.287,05	1.306,23	1.325,40	1.344,58
B4	1.342,53	1.362,53	1.382,54	1.402,54
B5	1.398,03	1.418,86	1.439,69	1.460,52
B6	1.475,68	1.497,67	1.519,66	1.541,64
C1	1.287,05	1.306,23	1.325,40	1.344,58
C2	1.342,53	1.362,53	1.382,54	1.402,54
C3	1.398,03	1.418,86	1.439,69	1.460,52
C4	1.475,68	1.497,67	1.519,66	1.541,64
C5	1.564,43	1.587,74	1.611,05	1.634,36
C6	1.664,29	1.689,09	1.713,89	1.738,68

TABELLE (4)

posizione economica al 31/12/2005	TABELLARE Valore mensile 2008-2009	Tabellare 1-1-2012	Tabellare 1-10-2013	Tabellare 1-6-2013
D1	1.475,68	1.497,67	1.519,66	1.541,64
D2	1.564,43	1.587,74	1.611,05	1.634,36
D3	1.664,29	1.689,09	1.713,89	1.738,68
D4	1.764,17	1.790,46	1.816,74	1.843,03
D5	1.864,02	1.891,80	1.919,57	1.947,34
D6	2.019,38	2.049,47	2.079,56	2.109,65
E1	1.564,43	1.587,74	1.611,05	1.634,36
E2	1.664,29	1.689,09	1.713,89	1.738,68
E3	1.764,17	1.790,46	1.816,74	1.843,03
E4	1.864,03	1.891,80	1.919,58	1.947,35
E5	2.019,38	2.049,47	2.079,56	2.109,65
E6	2.141,37	2.173,28	2.205,18	2.237,09
F1	1.764,17	1.790,46	1.816,74	1.843,03
F2	1.864,03	1.891,80	1.919,58	1.947,35
F3	2.019,38	2.049,47	2.079,56	2.109,65
F4	2.318,93	2.353,48	2.388,03	2.422,59
F5	2.574,11	2.612,46	2.650,82	2.689,17
F6	3.106,70	3.152,99	3.199,28	3.245,57